

## Metodická informace 091/09/16

Zpracováno dle zákona č. 563/1991 Sb., č.235/2004 Sb., č. 280/2009 Sb., č. 262/2006 Sb., č. 251/2005 Sb., 455/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů, za použití právního informačního systému CODEXIS společnosti ATLAS consulting spol. s r.o.

## Přehled sankcí pro podnikatele - výběr

### I. Sankce dle zákona o účetnictví

správní delikt	sankce do výše	
nevedení účetnictví ode dne vzniku do dne zániku	6%	hodnoty aktiv celkem
nesestavení řádné účetní závěrky, popř. mimořádné, mezitímní	6%	hodnoty aktiv celkem
nevyhotovení výroční zprávy (je-li zákonná povinnost ji vyhotovit)	6%	hodnoty aktiv celkem
nepodává-li účetní závěrka věrný a poctivý obraz předmětu účetnictví a finanční situace účetní jednotky	3%	hodnoty aktiv celkem
není-li účetnictví správné, tzn. odporuje zákonu o účetnictví a ostatní právní předpisy a obchází jejich účel	3%	hodnoty aktiv celkem
neobsahuje-li účetní závěrka rozsah stanovený zákonem	3%	hodnoty aktiv celkem
nepoužití pro účtování a sestavení účetní závěrky mezinárodních účetních standardů	6%	hodnoty aktiv celkem
neověření účetní závěrky auditorem	3%	hodnoty aktiv celkem
neověření výroční zprávy auditorem	3%	hodnoty aktiv celkem
nezveřejnění účetní závěrky nebo výroční zprávy	3%	hodnoty aktiv celkem
nezveřejnění zprávy o platbách orgánům správy členského státu EU nebo třetí země	3%	hodnoty aktiv celkem
neuschování účetních záznamů po zákonem stanovenou dobu	3%	hodnoty aktiv celkem

### II. Sankce dle zákona o DPH

porušení povinností	sankce
nepodání kontrolního hlášení ve lhůtě	1 000 Kč
podání kontrolního hlášení na základě výzvy	10 000 Kč
nepodání následného KH na základě výzvy	30 000 Kč
nepodání KH ani v náhradní lhůtě	50 000 Kč
neodstranění nesprávných či neúplných údajů v KH na základě výzvy	do 50 000 Kč
nesplnění povinností související s KH a závažné ztěžování a maření správy daní	do 500 000 Kč

**III. Sankce dle daňového řádu**

<b>porušení povinností</b>	<b>sankce</b>
nesplnění registrační, ohlašovací nebo jiné oznamovací povinnosti stanovené daňovým zákonem nebo správcem daně	do 500 000 Kč
nesplnění záznamní nebo jiné evidenční povinnosti stanovené daňovým zákonem nebo správcem daně	do 500 000 Kč
podání daňového tvrzení, přihlášky k registraci, oznámení o změně registračních údajů jinak nežli elektronicky, ačkoli byl povinen elektronicky	2 000 Kč
nesplnění povinnosti učinit podání elektronicky, čímž daňový subjekt závažně ztěžuje správu daní	do 50 000 Kč

<b>pokuty za opožděné tvrzení daně</b>
<b>nepodání daňového přiznání nebo dodatečného daňového přiznání ve stanovené lhůtě, při zpoždění delším než 5 pracovních dnů</b>
0,05% stanovené daně za každý den prodlení, nejvýše 5% stanovené daně; max. 300 000 Kč
0,05% stanoveného daňového odpočtu za každý den prodlení, nejvýše 5% stanoveného daňového odpočtu; max. 300 000 Kč
0,01% stanovené daňové ztráty za každý den prodlení, nejvýše 5 % stanovené daňové ztráty; max. 300 000 Kč
<b>nepodání hlášení, vyúčtování, následné hlášení nebo dodatečné vyúčtování, při zpoždění delším než 5 pracovních dnů</b>
0,05% z celkové částky daně za každý den prodlení, nejvýše 0,5% z celkové částky daně, kterou byl povinen v hlášení nebo vyúčtování uvést

<b>penále z částky doměřené daně</b>
20%, je-li daň zvyšována
20%, je-li snižován daňový odpočet
1%, je-li snižována daňová ztráta

Úrok z prodlení, při prodlení počínaje pátým pracovním dnem činí 14% + repo sazba ČNB platná pro první den příslušného kalendářního pololetí.

**IV. Sankce dle zákona o zaměstnanosti**

<b>fyzická osoba - přestupky</b>	<b>sankce</b>
porušení zákazu diskriminace nebo nerovné zacházení	do 1 000 000 Kč
zprostředkování zaměstnání bez povolení	do 2 000 000 Kč
vykonávání nelegální práce	do 100 000 Kč
umožnění výkonu nelegální práce	do 5 000 000 Kč
nesplnění oznamovací povinnosti o zaměstnání občanů EU a cizinců (§87 ZP)	do 100 000 Kč

<b>fyzická osoba - zaměstnavatel</b>	<b>sankce</b>
nevede evidenci zaměstnávaných osob se zdravotním postižením nebo evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením	do 1 000 000 Kč
nesplní povinnost zaměstnat osoby se zdr. postižením ve výši pov. podílu §81 ZP	do 1 000 000 Kč
nesplní oznamovací povinnost dle ZP, nevede evidenci stanovenou ZP	do 100 000 Kč
nemá v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu	do 500 000 Kč

<b>právnícká nebo podnikající fyzická</b>	<b>pokuta</b>
poruší zákaz diskriminace nebo nerovné zacházení	do 1 000 000 Kč
zprostředkuje zaměstnání bez povolení	do 2 000 000 Kč
umožní výkon nelegální práce	do 10 000 000 Kč nejméně však 50 000 Kč
nesplní oznamovací povinnost dle ZP nebo nevede evidenci stanovenou ZP	do 100 000 Kč
nevede evidenci zaměstnáváných osob se zdravotním postižením nebo evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením	do 1 000 000 Kč
nesplní povinnost zaměstnat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu §81 ZP	do 1 000 000 Kč
nemá v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu	do 500 000 Kč

## V. Sankce dle živnostenského zákona

<b>fyzická osoba /právnícká osoba se dopustí přestupku/správního deliktu, tím, že provozuje činnost, která je</b>	<b>sankce</b>
živností volnou, aniž by pro tuto živnost měla živnostenské oprávnění	do 500 000 Kč
živností řemeslnou nebo vázanou, aniž by pro tuto živnost měla živnostenské oprávnění	do 750 000 Kč
živností koncesovanou, aniž by pro tuto živnost měla živnostenské oprávnění	do 1 000 000 Kč

<b>právnícká nebo podnikající fyzická osoba se dopustí správního deliktu tím, že</b>	<b>sankce</b>
nezajistí výkon činností osobami splňujícími požadavky odborné způsobilosti nebo nevede a neuchovává po zákonem stanovenou dobu o těchto osobách evidenci nebo kopie dokladů o jejich odborné způsobilosti	do 100 000 Kč
neoznámí živnostenskému úřadu ustanovení odpovědného zástupce pro živnost ohlašovací nebo ukončení výkonu jeho funkce	do 50 000 Kč
nepředloží ŽÚ ke schválení ustanovení odpovědného zástupce pro živnost koncesovanou nebo neoznámí ŽÚ ukončení výkonu jeho funkce	do 100 000 Kč
neustanoví nového odpovědného zástupce	do 100 000 Kč
neprokáže právní důvod pro užívání provozovny, nebo oprávněnost umístění mobilní provozovny	do 100 000 Kč
neoznačí provozovnu	do 100 000 Kč
umožní prodejem zboží nebo poskytování služeb pomocí automatů obsluhovaných spotřebitelem získat určité druhy zboží osobám chráněným zvláštními právními předpisy	do 1 000 000 Kč
neprokáže kontrolnímu orgánu způsob nabytí prodávaného zboží nebo materiálu	do 1 000 000 Kč
při prodeji použitého zboží neidentifikuje účastníka smluvního vztah nebo předmět smluvního vztahu, nebo nevede evidenci účastníků nebo předmětu smluvního vztahu, nebo nemá tuto evidenci přístupnou v provozovně, v níž dochází k identifikaci a kde se toto zboží nachází	do 1 000 000 Kč
neviduje nebo neuchovává identifikační údaje, jde-li o nákup použitého zboží, přijímání do zástavy §31/4 ŽZ	do 1 000 000 Kč
neprokáže při kontrole oprávněnost poskytování služeb	do 100 000 Kč

**VI. Sankce dle zákona o inspekci práce**

<b>fyzická osoba - přestupky / právnická osoba - správní delikt</b>	<b>sankce</b>
poruší povinnosti při vzniku, změnách, skončení pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti	do 2 000 000 Kč
neuzavře písemně pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti	do 10 000 000 Kč
nezajistí, aby zaměstnanec nepřekročil zákoníkem práce stanovený rozsah práce konané na základy dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti	do 2 000 000 Kč
neposkytne zaměstnanci za stejnou práci stejnou mzdu jako jinému zaměstnanci	do 500 000 Kč
neposkytne zaměstnanci mzdu ve výši minimální mzdy, popř. nejnižší úrovně zaručené mzdy	do 2 000 000 Kč
neposkytne zaměstnanci ve stanoveném termínu mzdu nebo některou její složku	do 2 000 000 Kč
neposkytne zaměstnanci mzdu nebo náhradní volno za práci přesčas	do 1 000 000 Kč
neposkytne zaměstnanci náhradní volno za práci ve svátek nebo mzdu za práci přesčas anebo příplatek za takovou práci	do 1 000 000 Kč
neposkytne zaměstnanci příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci	do 2 000 000 Kč
provede ze mzdy zaměstnance bez dohody o srážkách ze mzdy jiné než stanovené srážky	do 2 000 000 Kč
neposkytne zaměstnanci odměnu za pracovní pohotovost nebo ji neposkytne ve stanovené výši	do 500 000 Kč
neposkytne zaměstnanci odměnu za vykonanou práci podle dohody o práci konané mimo pracovní poměr	do 2 000 000 Kč
nestanoví jednotlivým zaměstnancům pracovní dobu podle režimu jejich práce nebo nedodrží délku směny	do 2 000 000 Kč
nezajistí splnění podmínek při rozvržení pracovní doby	do 2 000 000 Kč
započte překážky v práci na straně zaměstnance při pružné pracovní době v rozporu se zvláštním právním předpisem	do 300 000 Kč
nestanoví začátek a konec pracovní doby a rozvrh pracovních směn	do 2 000 000 Kč
nepřihlédne při zařazení zaměstnanců do směn k potřebám zaměstnanců pečujících o děti	do 300 000 Kč
neposkytne zaměstnancům přestávku v práci na jídlo a oddech nebo bezpečnostní přestávku	do 1 000 000 Kč
nezajistí rozvržení pracovní doby tak, aby měl zaměstnanec stanovený nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směny	do 1 000 000 Kč
nařídí zaměstnanci výkon práce ve dnech pracovního klidu v jiných než stanovených případech	do 1 000 000 Kč
zahrne nesprávně svátky do pracovní doby	do 1 000 000 Kč
nevede evidenci pracovní doby	do 400 000 Kč
nařídí zaměstnanci práci přesčas ve vyšším rozsahu než je její týdenní nebo roční rámeček dle ZP	do 2 000 000 Kč

vyžádá nebo umožní, aby byla práce přesčas konána nad rámec vyplývající ze ZP	do 1 000 000 Kč
poruší zákaz zaměstnávat těhotné zaměstnankyně a zaměstnankyně pečující o dítě mladší než 1 rok, prací přesčas	do 1 000 000 Kč
zaměstná mladistvé zaměstnance prací přesčas	do 2 000 000 Kč
nevybaví pracoviště, na kterém se pracuje v noci, prostředky pro poskytnutí první pomoci, včetně prostředků umožňujících přivolat rychlou lékařskou pomoc	do 400 000 Kč
poruší stanovené povinnosti vztahující se k délce dovolené za kalendářní rok, k dovolené za odpracované dny, k dodatkové dovolené, čerpání dovolené nebo určení jejího nástupu	do 200 000 Kč
nezajistí na úseku bezpečnosti práce s ohledem na možné ohrožení života nebo zdraví bezpečnost fyzických osob zdržujících se s jejím vědomím na jejich pracovištích	do 1 000 000 Kč
přenesení nákladů spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na zaměstnance	do 2 000 000 Kč
nezajistí přijetí opatření potřebných k prevenci rizik, ačkoli k tomu má povinnost podle zákoníku práce	do 2 000 000 Kč
nedodrží povinnosti při zajišťování bezpečnosti práce stanovené v §101-103 zákoníku práce	do 2 000 000 Kč
neposkytne bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čistící a dezinfekční prostředky nebo ochranné nápoje, ačkoli k tomu má povinnost podle nařízení vlády č. 495/2001 Sb.	do 1 000 000 Kč
nesplní povinnost udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu nebo nekontroluje jejich používání	do 2 000 000 Kč
neumístí bezpečnostní značky nebo nezavede signály, ačkoli k tomu má povinnost podle §133b zákoníku práce	do 2 000 000 Kč
nevyšetří příčiny a okolnosti pracovního úrazu, ačkoli k tomu má povinnost podle §133c zákoníku práce	do 1 000 000 Kč
nevyhotoví záznam o pracovním úrazu nebo nevede dokumentaci ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle §133c zákoníku práce	do 1 000 000 Kč
nevede evidenci o pracovních úrazech ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle §133c zákoníku práce	do 400 000 Kč
neohlásí pracovní úraz a nezašle záznam o něm stanoveným orgánům a institucím	do 400 000 Kč
nepřijme opatření proti opakování pracovních úrazů	do 2 000 000 Kč
neplní povinnosti týkající se pracoviště a pracovního prostředí stanovené v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	do 1 000 000 Kč
nepřizná právo odmítnout výkon práce, o níž lze mít důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje život nebo zdraví zaměstnanců, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob	do 1 000 000 Kč
zaměstná mladistvé zaměstnance pracemi, při nichž jsou vystaveni zvýšenému nebezpečí úrazu nebo při jejichž výkonu by mohli vážně ohrozit bezpečnost a zdraví ostatních zaměstnanců nebo jiných fyzických osob	do 2 000 000 Kč
nepřizná zaměstnancům právo účasti na řešení otázek souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci, ačkoli k tomu má povinnost podle	do 300 000 Kč
nezajistí na pracovištích dodržování zákazu požívat alkoholické nápoje nebo zneužívat jiné návykové látky	do 300 000 Kč

**Výše uvedený přehled sankcí je vybrán pouze ze šesti právních předpisů upravujících administrativu při podnikání. Bohužel náš právní řád obsahuje mnoho dalších norem, včetně příslušných sankcí.**

## **VII. Upozornění k novele DPH**

V souvislosti s přijetím zákona o elektronické evidenci tržeb, dochází v zákoně o DPH ke snížení sazby daně u stravovacích služeb.

### **Od 1.12.2016 je součástí přílohy č. 2 k zákonu č. 235/2004 Sb., o DPH položka náležející do CZ-CPA:**

**56** *Stravovací služby, podávání nápojů, pokud nejsou jako stravovací služby osvobozeny od daně podle § 57 až 59 nebo pokud se nejedná o podání alkoholických nápojů uvedených pod kódy nomenklatury celního sazebníku 2203 až 2208 nebo tabákových výrobků uvedených pod kódy nomenklatury celního sazebníku kapitoly 24*

**U stravovacích služeb se tedy bude od 1.12.2016 uplatňovat snížená sazba 15%.**

Podávání alkoholických nápojů nadále podléhá sazbě 21%.

### **Další informace k EET poskytuje Finanční správa na:**

- webu [www.etrzby.cz](http://www.etrzby.cz)
- informační lince 225 092 392 (v pracovních dnech od 9:00 do 17:00 hodin)

## **VIII. Nejbližší daňové povinnosti**

**15. 9. - Daň z příjmů** odvod čtvrtletní zálohy

**26. 9. - Přiznání i platba DPH** za 8/2016, souhrnné hlášení, kontrolní hlášení

**30. 9. - DPH lhůta pro žádost o vrácení DPH** z/do jiného členského státu dle §82 a §82a

**17.10. - Silniční daň** - záloha za III. čtvrtletí 2016

V Novém Jičíně, dne 15. 9. 2016

Zpracovaly: Ing. Pavla Kotalová, Ing. Marta Mičulková

Ing. Marta Mičulková

**Výtisk je určen pouze pro adresáta.**

Děkujeme, že tyto metodické informace veřejně nešíříte. Máte-li zájem o více výtisků, kontaktujte nás. ©  
Tato metodika má pouze informativní charakter a společnost FULLCOM s.r.o. nezodpovídá za škody způsobené jejím nesprávným uplatněním.